



Република Србија
Град Крагујевац
Градско веће
Број: 110-14 /2026- V
Датум: 27 . август 2026.године
К р а г у ј е в а ц

Градско веће града Крагујевца, на основу члана 58. став 3. а у вези става 5. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17- др. закон, 95/18- др.закон, 86/19-др.закон,157/20-др.закон и 123/21-др.закон), члана 5. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, бр. 88/16, 12/22,113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др. закон,157/20-др.закон, 123/21-др.закон и 19/25-др.закон) члана 4. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места намештеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, бр. 88/16), члана 35. Уредбе о одређивању компетенција за рад службеника у органима аутономних покрајина и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 132/22), члана 15. Одлуке о организацији Градских управа града Крагујевца („Службени лист града Крагујевца“, број 37/21- пречишћен текст и 14/23), члана 19. Одлуке о Градском правобранилаштву града Крагујевца („Службени лист града Крагујевца“, број 12/19 и 33/22), члана 9. став 3. Одлуке о оснивању Службе за интерну ревизију града Крагујевца („Службени лист града Крагујевца“, број 34/16 и 31/19), члана 37. Одлуке о локалном омбудсману („Службени лист града Крагујевца“, број 37/21-пречишћен текст), на предлог вршиоца дужности начелника Градске управе за људске ресурсе, опште и заједничке послове, на седници одржаној дана . августа 2026.године, усваја

П Р А В И Л Н И К
О ИЗМЕНИ ПРАВИЛНИКА О ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ
МЕСТА У ГРАДСКИМ УПРАВАМА И СТРУЧНИМ СЛУЖБАМА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА

Члан 1.

У члану 12. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Градским управама и стручним службама града Крагујевца број: 110-1/2026-XXVII од 8.јануара 2026.године-пречишћен текст, број 110-14/2026-V од 20. фебруара 2026.године, 6.марта 2026.године, 21. априла 2026.године, 11. маја 2026. године, 29. маја 2026. године и 12. јуна 2026. године (у даљем тексту: Правилник), мења се табела: Укупан број радних места и службеника у Градским управама и гласи:

"Укупан број радних места и службеника у Градским управама

Редни број	Звање	Број радних места	Број службеника
1	Службеник на положају - начелник Управе - положај у I групи	10	10

2	Службеник на положају – заменик начелника Управе - положај у II групи	8	8
3	Самостални саветник	153	159
4	Саветник	117	302
5	Млађи саветник	61	141
6	Сарадник	32	48
7	Млађи сарадник	5	10
8	Виши референт	65	164
9	Референт	2	8
10	Млађи референт	5	10
11	УКУПНО:	458	860"

Члан 2.

У члану 13. Правилника, Табела број 2. Кабинет Градоначелника, мења се тако да гласи:

"ТАБЕЛА БРОЈ 2. Кабинет градоначелника

Функционери - изабрана и постављена лица	5 радних места	5 помоћника градоначелника
Службеници	Број радних места	Број службеника
Виши референт	2	3
Укупно 1:	2	3
Намештеници	Број радних места	Број намештеника
Четврта врста радних места	1	1
Укупно 2:	1	1
Укупно 1+2:	3	4"

У члану 13. Правилника, Табела број 4. Градска управа за комуналне послове, мења се тако да гласи:

"ТАБЕЛА БРОЈ 4. Градска управа за комуналне послове

Службеника на положају	Број радник места	Број службеника
Начелник управе - Положај у I групи	1	1
Заменик начелника управе- Положај у II групи	1	1
Укупно 1:	2	2
Службенци	Број радних места	Број службеника
Самостални саветник	12	12
Саветник	10	31
Млађи саветник	3	7

Сарадник	2	4
Виши референт	2	4
Млађи референт	1	1
Укупно 2:	30	59
УКУПНО 1+2:	32	61"

У члану 13. Правилника, Табела број 8. Градска управа финансије и јавне набавке, мења се тако да гласи:

"ТАБЕЛА БРОЈ 8.
Градска управа за финансије и јавне набавке

Службеник на положају	Број радних места	Број службеника
Начелник Управе – Положај у I групи	1	1
Заменик начелника Управе - Положај у II групи	1	1
Укупно 1:	2	2
Службеници	Број радних места	Број службеника
Самостални саветник	19	19
Саветник	13	38
Млађи саветник	4	9
Сарадник	5	6
Виши референт	10	21
Укупно 2:	51	93
Укупно 1+2:	53	95"

Члан 3.

У члану 17. Правилника, радно место под редним бројем тачка 3. **Шеф Кабинета**, мења се и гласи:

"3. Шеф Кабинета

Виши референт

Број службеника:1

Шифра радног места:

„ОПИС ПОСЛА РАДНОГ МЕСТА: Прима, врши контролу исправности и иницијалну обраду поште, позивница и друге документације упућене Кабинету градоначелника. Води евиденцију дневних активности и обавеза Градоначелника на основу добијеног распореда и упутстава. Стара се о благовременом достављању поште и материјала Градоначелнику и запосленима у Кабинету. Прикупља податке и информације од значаја за рад Градоначелника од органа, организација и служби, по конкретном налогу и упутству Градоначелника, и исте прослеђује у необрађеном облику. Припрема и сређује материјале, подсетнике и белешке потребне за састанке колегијума и друге састанке Градоначелника, по добијеним инструкцијама. Стара се о благовременом извршавању обавеза Градоначелника и води рачуна о роковима и обавезама на основу вођене евиденције. Координира техничку и логистичку припрему састанака, пријема и протоколарних активности Градоначелника, по његовом налогу и упутствима. Распоређује свакодневне

административно-техничке задатке запосленима у Кабинету, у складу са општим упутствима Градоначелника. Врши пријем странака које се непосредно обраћају Градоначелнику ради решавања по њиховим представкама, притужбама, захтевима и молбама, и упућује их надлежним организационим јединицама. Стара се о одлагању, чувању и архивирању документације Кабинета. Одговара за благовремено, уредно и квалитетно обављање послова и обавља и друге истоврсне послове по налогу Градоначелника.

УСЛОВИ: Стечено средње образовање у четворогодишњем трајању, најмање пет година радног искуства у струци и положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за обављање послова радног места“.

У члану 17. Правилника, радно место под редним бројем 9. Послови сарадње са грађанима, брише се.

У члану 17. Правилника, радно место под редним бројем 10. Економско-статистички послови, брише се.

Члан 4.

У члану 55. Правилника, радно место под редним бројем 26. Оперативни послови, број службеника: „2“ замењује се бројем службеника: „3“.

Члан 5.

У члану 113. Правилника, радно место под редним бројем 41. Послови припреме и извршења буџета, брише се.

У члану 113. Правилника, радно место под редним бројем 42. Послови припреме и извршења буџета, број службеника: „4“, замењује се бројем службеника: „6“.

Члан 6 .

Овлашћује се Градска управа за људске ресурсе, опште и заједничке послове да изврши правно-техничку редакцију, утврди и објави прећишћен текст Правилника о организацији и систематизацији радних места у градским управама и стручним службама града Крагујевца.

Члан 7.

Овај правилник ступа на снагу сомог дана од дана објављивања на огласној табли органа Града и интернет презентацији Града.

Образложење

Правни основ за усвајање Правилника о допуни Правилника о организацији и систематизацији радних места у Градским управама и стручним службама града Крагујевца (у даљем тексту: Правилник) садржан је у одредбама члана 58. став 3., а у вези става 5. Закона о запосленима у аутономној покрајини и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17- др. закон, 95/18 - др.закон, 86/19 - др.закон, 157/20 - др.закон и 123/21-др.закон) којим је прописано да у јединици локалне самоуправе Правилник усваја Веће, као и да у јединицама локалне самоуправе у којима је орган управе организован у више управа за поједине области, начелник управе у оквиру које се обављају општи, правни или нормативни послови, припрема обједињен предлог Правилника, који доставља Већу на усвајање, члана 5. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, бр. 88/16, 12/22 113/17-др.закон, 95/18-

др.закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 123/21-др.закон и 19/25-др.закон) којим је прописано да се положаји и извршилачка радна места уређују Правилником о организацији и систематизацији радних места у јединици локалне самоуправе, као и да се утврђују описи радних места, звања у којима су радна места разврстана, потребан број извршилаца за свако радно место, врста и степен образовања, радно искуство и други услови за рад на сваком радном месту, а да се на основу описа послова радног места, утврђује се звање које одговара претежним пословима који се обављају на том радном месту; члана 4. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места намештеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 88/16), којим је прописано да се радна места намештеника описују у Правилнику о организацији и систематизацији радних места у аутономној покрајини, јединици локалне самоуправе и градској општини, члана 35. Уредбе о одређивању компетенција за рад службеника у органима аутономних покрајина и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“, број 132/22), којом је прописано да се компетенције за радно место утврђене у обрасцу компетенција чине саставни део Правилника о организацији и систематизацији радних места у аутономној покрајини, јединици локалне самоуправе и градској општини, члана 15. Одлуке о организацији Градских управа града Крагујевца („Службени лист града Крагујевца“, број 37/21-пречишћен текст и 14/23) којим је дефинисано да се назив, послови, радна места, услови за рад на њима и број извршилаца одређују се Правилником о организацији и систематизацији радних места у градским управама и стручним службама града Крагујевца, као и да нацрт Правилника припремају начелници градских управа и руководиоци стручних служби Града, у сарадњи са управом надлежном за послове људских ресурса, која обједињује предлог Правилника и исти упућује Градском већу на усвајање; одредбама члана 19. Одлуке о Градском правобранилаштву града Крагујевца („Службени лист града Крагујевца“, број 12/19 и 33/22) којим је прописано да се број запослених у Градском правобранилаштву одређује се актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места; члана 9. став 3. Одлуке о оснивању Службе за интерну ревизију града Крагујевца („Службени лист града Крагујевца“, број 34/16 и 31/19) којим је прописано да се назив, број, послови организација и рад унутрашњих организационих јединица (у Служби за интерну ревизију града Крагујевца) утврђују се Правилником о организацији и систематизацији радних места који усваја Градско веће и члана 37. Одлуке о локалном омбудсману („Службени лист града Крагујевца“, број 37/21-пречишћен текст) којим је утврђено да локални омбудсман предлаже акт о организацији стручне службе и систематизацији радних места, који као саставни део акта о организацији и систематизацији радних места у управи, органима и стручним службама Града доноси Градско веће.

Разлог за предложене измене садржан је у неопходности кориговања појединих описа послова радног места, као и брисање упражњеног радног места и повећање броја службеника на постојећим радним местима, ради обезбеђивања ефикаснијег функционисања и свеобухватног дефинисања радних места неопходних за рад органа Града и стручних служби .

**Заменик градоначелника
Дејан Ружић с.р**